



# Comune di Coreglia Antelminelli

## Provincia di Lucca

### ~~DE~~ INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO 2009 di cui all'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

In data 12.10.2009 alle ore 10,15 in una sala del Palazzo Comunale si è riunita la delegazione trattante. Sono presenti:

#### PER LA PARTE PUBBLICA:

Poggi Clarice	Segretario Generale, Presidente
Vantini Daniela	Responsabile Settore Contabile
Marchetti Vinicio	Responsabile Settore LL.PP.

#### PER LA PARTE SINDACALE:

Daniele Giorgio	Rappresentante R.S.U.
Carmassi Giancarlo	Rappresentante R.S.U.
Meconi Silvano	Rappresentante R.S.U.
Merlini Giorgio	Rappresentante provinciale UIL
Santi Daniele	Rappresentante provinciale CGIL

Svolge le funzioni di segretario Vantini Daniela.

#### Richiamati:

- Il CCNL del 22/1/2004, artt. 31 e 32, relativi alla disciplina delle risorse decentrate;
- Il CCNL del 22/1/2004, art. 37;
- Il CCNL del 9/5/2006, art. 4;
- Il CCNL del 11/04/2008 art. 8;
- Il CCNL del 31/07/2009 art. 5;

Con il presente accordo decentrato ci si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione di istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze dell'Amministrazione, dei servizi e degli stessi dipendenti.

In particolare, tenuto conto delle seguenti direttive che l'organo di governo ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica e dei seguenti principi:

- Deve essere garantito il metodo della selezione basata sul merito a fondamento delle procedure di progressione economica orizzontale come principio generale affermato dalla legislazione nazionale e dai CCNL;
- Le progressioni non possono riguardare tutto il personale inquadrato in una categoria e non possono avere cadenza retroattiva;

- Gli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire in maniera concreta, tangibile e verificabile nonché percepibile da parte dell'utenza sono di seguito dettagliati:
  1. maggiore leva sulla disponibilità, sulle responsabilità e competenze specifiche sui procedimenti in capo ai singoli servizi da assegnarsi al personale facente parte del servizio in base alle specifiche competenze;
  2. progetti particolareggiati e ad alta intensità di lavoro sia per fronteggiare situazioni contingenti correlate all'assenza delle titolari dei servizi per astensione per maternità (n. 3), sia per assicurare, nell'ambito di servizi già esistenti (trasporto scolastico), risposte ai bisogni degli utenti già serviti;
  3. aumento dell'orario di servizio attraverso l'utilizzo del lavoro straordinario, sempre per fronteggiare le situazioni contingenti sopra rilevate.

PREMESSO che:

- il fondo delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata risulta costituito in conformità ai vigenti CCNL, con le modalità e nell'importo risultante dall'allegato prospetto (All. A);
- in relazione al precedente punto 1) l'Amministrazione Comunale intende confermare e destinare anche per l'anno 2009 le risorse necessarie al finanziamento della disponibilità, delle responsabilità e competenze specifiche di cui all'allegato A) con attribuzione e riconoscimento dell'indennità di cui all'art.17 -comma 2- lettera f) nell'importo annuo di €. 1.652,76= con decorrenza 01/11/2009 a seguito dell'individuazione di un nuovo responsabile di U.O. dal parte del responsabile di settore;
- risulta la somma residua anno 2008 e precedenti di €. 3.457,60= che si aggiunge all'importo del fondo come sopra determinato per il 2009 e, pertanto le risorse disponibili ammontano a complessivi €. 17.510,40= (Parte Variabile) e ad €. 6.836,00= (Parte Stabile).

**CIO' PREMESSO**

**SI CONVIENE:**

- di confermare e destinare anche per l'anno 2009 le risorse necessarie al finanziamento della disponibilità, delle responsabilità e competenze specifiche di cui all'allegato A), con attribuzione e riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) nell'importo annuo di €. 1.652,76= con decorrenza 01/11/2009 a seguito dell'individuazione di un nuovo responsabile di U.O. da parte del responsabile di settore;
- di destinare la residua parte stabile delle risorse decentrate anno 2009 per €. 2.500,00= al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella Cat. D e per €. 120,00= al finanziamento delle progressioni economiche orizzontale nella Cat. C, dando atto che per la Cat. D sarà effettuato un numero di progressioni pari al 50% del personale dipendente inquadrato nella stessa e per la Cat. C sarà effettuato un numero di progressioni pari al 20% dei dipendenti ivi inquadrati, in entrambi i casi con arrotondamento all'unità superiore, sulla base degli indicatori di valutazione fissati dall'amministrazione in coerenza con i criteri stabiliti all'art. 5 del CCNL 31/03/1999 per la progressione economica nelle Cat. D e C con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 104 del 16/09/2009 e n. 109 del 07/10/2009;
- la somma di €. 1.000,00=, oltre oneri riflessi, viene destinata a compensare le ore di lavoro straordinario del personale addetto allo staff del Sindaco al quale non è stata attribuita l'indennità omnicomprensiva di staff;
- la somma di €. 3.229,10=, oltre oneri riflessi, viene destinata a finanziare il progetto il progetto finalizzato alla revisione dell'inventario dei beni immobili comunali proposto dai settori F) e G);

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Handwritten initials and marks at the bottom of the page, including the letters 'UD' and other illegible scribbles.


somma di €. 1.400,00=, oltre oneri riflessi, viene destinata a finanziare il progetto di azione servizio trasporto alunni con Scuolabus comunale periodo Settembre 2009/Aprile 2010 (stato dal Settore F);

in riferimento al progetto che vede coinvolto il personale comunale del Settore A) in sostituzione personale assente per maternità, con maggiore impegno e disponibilità, proposto per €. 0,00=, oltre oneri riflessi, si concorda nell'ammissibilità dello stesso suddiviso in due tranches, rispettivamente di €. 11.000,00= da finanziarsi nell'anno corrente e di €. 5.000,00= con pagamento da reperirsi nell'anno 2010.

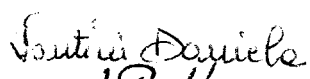
approvato e sottoscritto

Alia Antelminelli li, 12 ottobre 2009

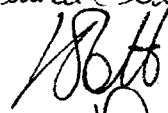
CAPISECRETARIO GENERALE-PRESIDENTE

Dott.ssa Clarice Poggi 


CAPISECRETARIO SETTORE CONTABILE


Rag. Vantini Daniela 

CAPISECRETARIO SETTORE LL.PP.

Ing. Marchetti Vinicio 

Sig. Daniele Giorgio 

Geom. Carmassi Giancarlo 

Sig. Meconi Silvano 

CAPISECRETARIO PROVINCIALE U.I.L.

Sig. Merlini Giorgio 

CAPISECRETARIO PROVINCIALE C.G.I.L.

Sig. Santi Daniele 